

СОГЛАСОВАНО:

Председатель профсоюзного
комитета первичной организации
Профсоюза работников сельского
хозяйства Российской Федерации



В.Н. Ольховик

«6» апреля 2016 год



Положение о рабочей комиссии по введению системы эффективных контрактов

В соответствии с Распоряжением Правительства РФ от 26.11.2012 № 1290-Р, Приказом Минтруда РФ №167 и рекомендациями, утвержденными этим приказом, государственные организации обязаны перейти на систему эффективных контрактов в период с 2012 по 2018 гг.

Настоящее Положение о рабочей комиссии (далее - Положение) регулирует вопросы, связанные с формированием и работой рабочей комиссии по введению системы эффективных контрактов (далее – Комиссия).

1. Состав и организация работы комиссии по введению системы эффективных контрактов.
 - 1.1. Комиссия назначается приказом директора института.
 - 1.2. В состав комиссии по введению системы эффективных контрактов входят: председатель Комиссии, члены комиссии из числа ведущих ученых и руководителей подразделений института; секретарь Комиссии; представитель профсоюзной организации; помощник секретаря Комиссии. Директор института вправе приглашать эксперта-специалиста.
 - 1.3. Комиссия оценивает работу сотрудников института в соответствии с положением о системе оплаты труда, положением о стимулирующих и компенсирующих выплатах, положением о премировании, а также с учетом

показателей и критерий оценки эффективности труда работников института.

2. Методика оценки работы сотрудников института членами Комиссии.

2.1. По итогам рассмотрения заявок и пояснительных записок к заявкам подразделений на установление рейтинговой стимулирующей надбавки (образец заявки и пояснительной записки к заявке лаборатории прилагается: Приложение №1 и 2 к Положению) Комиссия составляет рейтинг сотрудников на основе оценки их труда за истекший год (полугодие) исходя из сведений, содержащихся в заявке и иных прикрепленных к заявке материалах и результатов собеседования (при необходимости), которые наиболее полно характеризуют квалификацию, опыт и результативность сотрудника.

2.2. Рейтинг составляется на основании суммы баллов бальной оценки, выставленной членами Комиссии сотруднику.

Исходя из рейтинга и имеющихся в наличии фондов стимулирования по оплате труда сотрудников института, Комиссия готовит предложения для руководства института по установлению стимулирующих выплат, обеспечивающих повышение результативности деятельности сотрудников института.

3. Заседание Комиссии считается правомочным, если на нем присутствует не менее двух третей от общего числа ее членов. Решения Комиссии по результатам рассмотрения заявок принимаются открытым голосованием простым большинством голосов ее членов, присутствующих на заседании. При равенстве голосов решающим является голос председателя Комиссии.

4. В случае, когда присутствие члена Комиссии на заседании невозможно по уважительным причинам (командировка, болезнь и т.п.), может производиться его замена с внесением соответствующего изменения в состав Комиссии.

5. Результаты голосования Комиссии оформляются решением (протоколом), которое подписывается председателем, секретарем и членами комиссии, принявшими участие в заседании. Протокол представляется на утверждение директору института.

6. Организация и обеспечение работы Комиссии по введению системы

эффективных контрактов возлагается на отдел кадров Института.

7. Заседания комиссии проводятся не реже двух раз в год.

Утверждено Ученым советом института
06 апреля 2016 года, протокол № 2

Председатель Ученого совета  П.Н. Харченко

ОБРАЗЕЦ

Форма заявки

ВРИО директора ВНИИСБ
Г.И. Карлову
от зав. лабораторией _____

ЗАЯВКА на установление рейтинговой стимулирующей
надбавки

Прошу в 2018 г. установить рейтинговую стимулирующую надбавку следующим научным работникам:

	Должность (доля занимаемой ставки)	Ф.И.О. (ПОЛНОСТЬЮ)	балл ПРНД (за 2016+2017)*
1	ЗАВ. ЛАБ.		
2		ПО АЛФАВИТУ	
3			
	Средний ПРНД лаборатории, расчет с учетом доли занимаемой ставки		

* если балл ПРНД равен нулю, работника включать в список с указанием балла 0.

Прошу в 2018 г. установить рейтинговую стимулирующую надбавку следующим инженерно-техническим работникам:

	Должность	Ф.И.О. (ПОЛНОСТЬЮ)	балл ПРНД (за 2016+2017)
1		ПО АЛФАВИТУ	
2		
3			

При определении сумм рейтинговых стимулирующих надбавок прошу учесть ПРНД работников, расчет которых приведен в прилагаемой пояснительной записке.

Зав. лабораторией

(Ф.И.О.)
01.12.2017 г.
(дата)

Методика определения индивидуального ПРНД работников соблюдена, данные соответствуют действительности.

Уч. Секретарь

Приложение № 2
к Положению о стимулирующих выплатах
научным работникам и руководителям подразделений
ВНИИСБ

Пояснительная записка к заявке лаборатории _____

на установление рейтинговых стимулирующих надбавок

Расчет ПРНД за период 2016-2017 гг.

1.Фамилия И.О. (в том же порядке, что и в ЗАЯВКЕ)

2016 г.

Публикации в журналах, индексируемых в РИНЦ (x20)			
№	Авторы, название статьи, журнал (выходные данные)	Импакт фактор	Балл
1			
Публикации в журналах, индексируемых в Web of Science или Scopus (x45)			
1			

Монографии			
№	Авторы, название, выходные данные	Кол-во печ. л.	Балл
1			

Конференции (доклады)

№	Авторы, название, выходные данные (обязательно указать страницы)	Балл

Патенты		
№	Авторы, название патента, выходные данные	Балл
1		

Руководство					
№	Ф.И.О. (соискатель, дипломник, аспирант)	Для дипломников указать: поступление в аспирантуру ИНХ или поступление на работу в ИНХ	Соруководители	Дата защиты	Балл
1					

Балл ПРНД за 2016

2017 г.

Публикации в журналах, индексируемых в РИНЦ (x20)

№	Авторы, название статьи, журнал (выходные данные)	Импакт фактор	Балл
1			
Публикации в журналах, индексируемых в Web of Science или Scopus (x45)			
1			

Монографии

№	Авторы, название, выходные данные	Кол-во печ. л.	Балл
1			

Конференции (доклады)

№	Авторы, название, выходные данные (обязательно указать страницы)	Балл
---	--	------

Патенты

№	Авторы, название патента, выходные данные	Балл
1		

Руководство

№	Ф.И.О. (соискатель, дипломник, аспирант)	Для дипломников указать: поступление в аспирантуру ИНХ или поступление на работу в ИНХ	Соруководители	Дата защиты	Балл
1					

Балл ПРНД за 2017

Общий балл ПРНД за 2016 и 2017

2. Фамилия И.О. (в том же порядке, что и в ЗАЯВКЕ)

3. Фамилия И.О. (в том же порядке, что и в ЗАЯВКЕ)

Зав. лабораторией

