

**Федеральное государственное бюджетное научное учреждение  
«Всероссийский научно-исследовательский институт  
сельскохозяйственной биотехнологии»  
(ФГБНУ ВНИИСБ)**

127550, г.Москва  
ул. Тимирязевская, д. 42

тел. 8-499-976-65-44, факс 8-499-977-09-47  
e-mail: iab@iab.ac.ru

№ 312

12 октября 2018 г.

*«О внесении дополнений и изменений в «Положение об  
оценке эффективности деятельности работников  
ФГБНУ ВНИИСБ при реализации условий эффективного  
контракта»*

**ПРИКАЗ**

В соответствии с решением Ученого совета института ( протокол №6 от 26 сентября 2018 года) и в связи с производственной необходимостью

**ПРИКАЗЫВАЮ:**

1. Утвердить дополнения к «Положению об оценке эффективности деятельности работников ФГБНУ ВНИИСБ при реализации условий эффективного контракта» (приложение №1 на 1 листе), принятые на Ученом совете института 26 сентября 2018 года, протокол №6 и ввести их в действие с 01 января 2019 года.

Отв: Соловьев А.А., Сосницкий В.В., Сукова Л.И., Белькова Г.С.

2. Назначить на 2019 год комиссию по оценке эффективности деятельности работников института в составе Харченко П.Н.(председатель), Соловьева А.А., Сосницкого В.В., Шилова И.А., Фединой Е.И.(секретарь комиссии), Чернобровкиной М.А., Киселева В.Н., Комахина Р.А., Халилуева М.Р., Шукаловской М.Г.

3. Комиссии и руководителям научных подразделений института провести анализ представленных материалов об итогах работы научных сотрудников в соответствии с «Положением об оценке эффективности деятельности работников ФГБНУ ВНИИСБ при реализации условий эффективного контракта» и вышеуказанными дополнениями к нему и представить на утверждение директору предложения по установлению рейтинговых стимулирующих надбавок на 2019 год.

Отв: Харченко П.Н., срок: 01 декабря 2018 года

4. Контроль за исполнением приказа оставляю за собой.

Директор



Г.И.Карлов



Дополнения к Положению  
об оценке эффективности деятельности работников ФГБНУ ВНИИСБ  
при реализации условий эффективного контракта

В Приложение 3 к Положению об оценке эффективности деятельности работников ФГБНУ ВНИИСБ при реализации условий эффективного контракта по решению Ученого совета ФГБНУ ВНИИСБ 26 сентября 2018 года, протокол №6, внесены следующие изменения:

2.3.3. С целью закрепления работающих в Институте молодых исследователей их индивидуальные ПРНД рассчитываются по общим правилам, но величина рейтинговой стимулирующей надбавки умножается на повышающий коэффициент 2, который применяется для выпускников ВУЗов в первые два года после защиты диплома, для аспирантов (если работник был аспирантом не менее 4 календарных месяцев в рассматриваемом году). Для работников, защитивших кандидатскую диссертацию в возрасте до 30 лет, устанавливается повышающий коэффициент 2 в течение года с момента защиты диссертации, а затем коэффициент 1,5 в течение последующих двух лет. Для работников, защитивших докторскую диссертацию в возрасте до 40 лет, устанавливается повышающий коэффициент 2 в течение года с момента защиты диссертации.

**3.1. Публикации в рецензируемых периодических изданиях.** Начисление баллов за публикации в рецензируемых журналах производится по следующей методике:

- 1) За публикацию статьи в журнале, входящем в базу Web of Science, устанавливается балл, равный импакт-фактору журнала, опубликованному в Web of Science, на дату подачи сведений, умноженному на 45.
- 2) За публикацию статьи в журнале, входящему в базу Scopus устанавливается балл, равный CiteScore журнала, опубликованному в Scopus, на дату подачи сведений, умноженному на 40.
- 3) Для статей, индексируемых в РИНЦ, устанавливается балл, равный импакт-фактору журнала, опубликованному в РИНЦ, на дату подачи сведений, умноженному на 20.
- 4) Для материалов, написанных в соавторстве, балл за публикацию делится на количество авторов публикации; доли, меньшие 10 %, округляются до 10%. Первый и последний авторы имеют повышающий коэффициент  $\times 2,0$ .

**3.7. Нормативное значение эффективности для начисления выплат.** Нормативное значение эффективности для начисления выплат, не менее 10 баллов, кроме выпускников ВУЗов в первые два года после защиты диплома, для аспирантов (если работник был аспирантом не менее 4 календарных месяцев в рассматриваемом году).

Утверждено Ученым советом института 26 сентября 2018 года, протокол №6