

## ДОПОЛНИТЕЛЬНОЕ СОГЛАШЕНИЕ № 1 К КОЛЛЕКТИВНОМУ ДОГОВОРУ ФГБНУ ВНИИСБ НА 2021 –2024 ГОДЫ (регистрационный № 215 от 13.04.2021)

Стороны пришли к соглашению о внесении дополнений и изменений в Коллективный договор ФГБНУ ВНИИСБ на 2021-2024 г.г. (рег. № 215) в соответствии с замечаниями и рекомендациями Департамента труда и социальной защиты населения города Москвы Правительства Москвы и ГБУ МГЦУОТ, полученными при уведомительной регистрации и в соответствии с приказом Министерства науки и высшего образования Российской Федерации № 72 от 01.02.2021 года (рег. № 63188 от 20 апреля 2021 года Минюста РФ) «Об утверждении Примерного положения об оплате труда работников федеральных государственных бюджетных и автономных учреждений, подведомственных Министерству науки и высшего образования Российской Федерации, по виду экономической деятельности «Научные исследования и разработки».

1. Л.2. Пункт 1.2., абз. 2. Изложить в следующей редакции:

Настоящий коллективный договор заключен на три года, вступает в силу со дня его подписания сторонами с 07 апреля 2021 года и действует по 06 апреля 2024 года.

2. Л.7. Пункт 2.2.2., п. 4.1. подп. 1., п. 4.2. Исключить слова «аттестация рабочих мест», «и иными особыми», в связи с принятием Федерального закона «О специальной оценке условий труда».

3. Л.10. Пункт 4.6. Внести изменение: после буквы «и» дополнить словом «нерабочие». Дополнить пункт словами: «При применении этого пункта учитывать нормы ст. 60 Трудового кодекса РФ».

4. Л.11.Пункт 5.8. Раздела 5 «Охрана труда» коллективного договора – дополнить словами: «На финансирование мероприятий по улучшению условий и охраны труда годовой размер выделяемых средств в расчете на каждого сотрудника института должен быть не ниже размера минимальной заработной платы, определенной в городе Москве в соответствии с Московским трехсторонним соглашением».



5. Л.20-21. Пункт 2.1. подп. 6. ил. 18, подписи. Заменить слова: «мнения представительного органа работников» на «при согласовании с представительным органом (профсоюзной организацией) работников».

6. Л.25. Пункт. 4.6. после слов: «производить доплату в размере» изложить в следующей редакции: «20% часовой тарифной ставки (оклада, рассчитанного за час работы) за каждый час работы в ночное время (ст. 154 ТК РФ, Постановление Правительства РФ от 22.07.2008 № 554).»

7.Л.59, Пункт 2.4. абз. 2. и л. 60, абз. 1. Внести изменение: слова «настоящим Кодексом» заменить словами «Трудовым кодексом РФ».

8.Л. 60, абз. 2. Заменить предложение 2 и изложить его в следующей редакции: «В день прекращения трудового договора работодатель обязан выдать работнику трудовую книжку или предоставить сведения о трудовой деятельности (статья 66.1 Трудового кодекса РФ) у данного работодателя и произвести с ним расчет в соответствии со ст. 140 Трудового кодекса РФ. По письменному заявлению работника работодатель также обязан выдать ему заверенные надлежащим образом копии документов, связанных с работой».

9.Л. 61, п. 4.7. слова: «на профессиональную подготовку, переподготовку и повышение своей квалификации» заменить словами «на подготовку и дополнительное профессиональное образование».

10.Л. 68, абз. 2. – изложить в следующей редакции: «дисциплинарное взыскание, за исключением дисциплинарного взыскания за несоблюдение ограничений и запретов, неисполнение обязанностей, установленных законодательством Российской Федерации о противодействии коррупции, не может быть применено позднее шести месяцев со дня совершения проступка, а по результатам ревизии, проверки финансово-хозяйственной деятельности или аудиторской проверки - позднее двух лет со дня его совершения. Дисциплинарное взыскание за несоблюдение ограничений и запретов, неисполнение обязанностей, установленных законодательством Российской Федерации о противодействии коррупции, не может быть применено позднее трех лет со дня совершения проступка. В указанные сроки не включается время производства по уголовному делу».

11. Л.18 – 36 Приложение №1 к «Коллективному договору ФГБНУ ВНИИСБ от 7 апреля 2021 года «Положение об оплате труда работников Федерального государственного бюджетного научного учреждения «Всероссийский научно-исследовательский институт сельскохозяйственной биотехнологии» с приложениями № 1,2,3 к нему заменить в соответствии с приказом



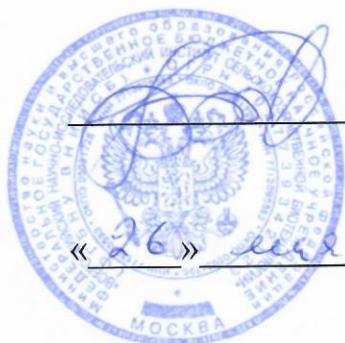
Министерства науки и высшего образования Российской Федерации № 72 от 01.02.2021 года (рег. № 63188 от 20 апреля 2021 года Минюста РФ) «Об утверждении Примерного положения об оплате труда работников федеральных государственных бюджетных и автономных учреждений, подведомственных Министерству науки и высшего образования Российской Федерации, на вновь утвержденное в институте 24 мая 2021 года «Положение об оплате труда работников Федерального государственного бюджетного научного учреждения «Всероссийский научно-исследовательский институт сельскохозяйственной биотехнологии» с приложениями № 1,2,3 (Приложение №1 к Дополнительному соглашению на 12 листах).

12. Действие вышеуказанных изменений и дополнений Договора распространяется на всех работников Учреждения с момента их подписания.

13. Настоящее дополнительное соглашение вступает в силу с момента подписания и является неотъемлемой частью коллективного договора на 2021-2024 гг.

От работодателя:

Директор ФГБНУ ВНИИСБ



Г.И. Карлов

« 26 » мая 2021 г.

От работников:

Председатель первичной



профсоюзной организации  
ФГБНУ ВНИИСБ

А.В.Новикова

« 26 » мая 2021г.

**Положение об оплате труда работников Федерального государственного бюджетного  
научного учреждения «Всероссийский научно-исследовательский институт  
сельскохозяйственной биотехнологии»**

**УТВЕРЖДАЮ:**

Директор ФГБНУ ВНИИСБ

А.В.Новикова

Г.И.Карлов

«94» мая 2021 года

«24» мая 2021 года

## 1. Общие положения

1.1 Настоящее положение об оплате труда работников Института (далее соответственно Положение) разработано в соответствии с пунктом 2(1) Положения об установлении систем оплаты труда работников федеральных бюджетных, автономных и казенных учреждений, утвержденного постановлением Правительства Российской Федерации от 5 августа 2008 г. № 583 (Собрание законодательства Российской Федерации, 2008, № 33, ст. 3852; 2017, № 47, ст. 6985) (далее — постановление Правительства Российской Федерации от 5 августа 2008 г. № 583), с учетом Рекомендаций по разработке федеральными государственными органами и учреждениями главными распорядителями средств федерального бюджета примерных положений об оплате труда работников подведомственных федеральных бюджетных учреждений, утвержденных приказом Министерства здравоохранения и социального развития Российской Федерации от 14 августа 2008 г. № 425н (признан Министерством юстиции Российской Федерации не нуждающимся в государственной регистрации, письмо Министерства юстиции Российской Федерации от 25 августа 2008 г. № 01/8393-АВ), в который были внесены изменения приказом Министерства труда и социальной защиты Российской Федерации от 20 февраля 2014 г. № 103н (зарегистрирован Министерством юстиции Российской Федерации 15 мая 2014 г., регистрационный № 32284), и устанавливает систему оплаты труда работников и руководителей Института.

1.2. Положение регулирует порядок оплаты труда работников Института за счет средств субсидий, поступающих из федерального бюджета на финансовое обеспечение выполнения государственного задания на оказание государственных услуг (выполнение работ), средств,



поступающих от приносящей доход деятельности, и иных не запрещенных законодательством Российской Федерации источников финансирования (далее — финансовое обеспечение).

1.3. Система оплаты труда работников Института устанавливается коллективным договором, соглашениями, локальными нормативными актами в соответствии с трудовым законодательством, иными нормативными правовыми актами Российской Федерации, содержащими нормы трудового права. При утверждении положения об оплате труда работников Института необходимо его согласование с представительным органом работников Института.

Система оплаты труда, включающая размеры окладов (должностных окладов) (далее — оклады), выплат компенсационного и стимулирующего характера, устанавливается с учетом фонда оплаты труда, сформированного на календарный год.

Фонд оплаты труда работников Института формируется из финансового обеспечения Института.

1.4. Экономия фонда оплаты труда может быть использована для осуществления выплат социального характера, включая оказание материальной помощи, в соответствии с локальными нормативными актами Института о выплатах социального характера или коллективным договором.

1.5. Определение размеров заработной платы осуществляется в соответствии с системой оплаты труда работников Института как по основным должностям, так и по должностям, замещаемым в порядке совместительства. Оплата труда работников Института, занятых по совместительству, а также на условиях неполного рабочего дня или неполной рабочей недели, производится пропорционально отработанному времени либо в зависимости от выполненного объема работ. Определение размеров заработной платы по основной должности, а также по должности, замещаемой в порядке совместительства по другому трудовому договору, производится отдельно по каждой из должностей.

1.6. Заработная плата каждого работника зависит от его квалификации, сложности выполняемой работы, количества и качества затраченного труда и максимальным размером не ограничивается за исключением случаев, предусмотренных трудовым законодательством Российской Федерации. Месячная заработная плата работника не может быть ниже минимального размера оплаты труда, установленного в соответствии с законодательством Российской Федерации, при условии, что указанным работником полностью отработана за этот период норма рабочего времени и выполнены нормы труда (трудовые обязанности).

1.7. Заработная плата работников (без учета выплат стимулирующего характера), устанавливаемая в соответствии с Положением, в случае изменения (совершенствования) системы оплаты труда работников не может быть меньше заработной платы (без учета выплат стимулирующего характера), выплачиваемой работникам до ее изменения (совершенствования), при условии сохранения объема трудовых (должностных) обязанностей работников и выполнения ими работ той же квалификации.

1.8. Фиксированный размер оклада, размеры и условия установления выплат компенсационного и стимулирующего характера предусматриваются в трудовом договоре с работником (дополнительном соглашении к трудовому договору).

## **II. Порядок и условия оплаты труда работников Института**

2.1 Система оплаты труда работников Института устанавливается с учетом единого тарифно-квалификационного справочника работ и профессий рабочих; единого квалификационного справочника должностей руководителей, специалистов и служащих или профессиональных стандартов;

государственных гарантий по оплате труда;

перечня видов выплат компенсационного характера в федеральных бюджетных, автономных, казенных учреждениях, утвержденного приказом Министерства здравоохранения и социального развития Российской Федерации от 29 декабря 2007 г. № 822 (зарегистрирован Министерством юстиции Российской Федерации 4 февраля 2008 г., регистрационный № 11081), с изменениями, внесенными приказами Министерства здравоохранения и социального развития



Российской Федерации от 19 декабря 2008 г. № 738н (зарегистрирован Министерством юстиции Российской Федерации 21 января 2009 г., регистрационный № 13145), от 17 сентября 2010 г. № 810н (зарегистрирован Министерством юстиции Российской Федерации 13 октября 2010 г., регистрационный № 18714) и приказом Министерства труда и социальной защиты Российской Федерации от 20 февраля 2014 г. № 103н (зарегистрирован Министерством юстиции Российской Федерации 15 мая 2014 г., регистрационный № 32284) (далее — Перечень видов выплат компенсационного характера);

перечня видов выплат стимулирующего характера в федеральных бюджетных, автономных, казенных учреждениях, утвержденного приказом Министерства здравоохранения и социального развития Российской Федерации от 29 декабря 2007 г. № 818 (зарегистрирован Министерством юстиции Российской Федерации 1 февраля 2008 г., регистрационный № 11080), с изменениями, внесенными приказами Министерства здравоохранения и социального развития Российской Федерации от 19 декабря 2008 г. № 739н (зарегистрирован Министерством юстиции Российской Федерации 21 января 2009 г., регистрационный № 13146) и от 17 сентября 2010 г. № 810н (зарегистрирован Министерством юстиции Российской Федерации 13 октября 2010 г., регистрационный № 18714) (далее — Перечень видов выплат стимулирующего характера);

единых рекомендаций по установлению на федеральном, региональном и местном уровнях систем оплаты труда работников государственных и муниципальных учреждений, утвержденных Российской трехсторонней комиссией по регулированию социально-трудовых отношений в соответствии со статьей 135 Трудового кодекса Российской Федерации (Собрание законодательства Российской Федерации, 2002, № 1, ст. 3; 2006, № 27, ст. 2878);

отраслевого (межотраслевого) соглашения; систем нормирования труда, определяемых работодателем с учетом мнения представительного органа работников или устанавливаемых коллективным договором на основе типовых норм труда для однородных работ (межотраслевых, отраслевых и иных норм труда, включая нормы времени, нормы выработки, нормативы численности, рекомендуемые штатные нормативы, нормы обслуживания и другие типовые нормы).

2.2. Размеры окладов работников Института устанавливаются на основе отнесения их профессий (должностей) к квалификационным уровням профессиональных квалификационных групп (далее — КГ).

В случае если профессии (должности) работников, включенные в ГКГ, не структурированы по квалификационным уровням, то размеры окладов устанавливаются по ГКГ.

Минимальные размеры окладов по ГКГ (уровням) приведены в приложении к Положению.

2.3. Оклады пересматриваются Институтом в случае, если они установлены в меньшем размере, чем Положением. Принятие Положения не является основанием для снижения окладов, если они установлены в большем размере.

2.4 Оклады заместителей руководителей (начальников) структурных подразделений Института, за исключением окладов заместителей главного бухгалтера, устанавливаются на 10—20 % ниже окладов руководителей (начальников) соответствующих структурных подразделений.

2.5 Размеры окладов работников, не включенных в ГКГ, устанавливаются в зависимости от сложности труда в виде схем окладов.

2.6 С учетом условий труда работникам Института устанавливаются выплаты компенсационного характера, предусмотренные главой III Положения.

2.7 Работникам Института устанавливаются выплаты стимулирующего характера, предусмотренные главой IV Положения.

### **III. Порядок и условия установления выплат компенсационного характера**

3.1. С учетом условий труда и норм законодательства Российской Федерации работникам Института устанавливаются выплаты компенсационного характера.



3.2. В соответствии с Перечнем видов выплат компенсационного характера работникам Института осуществляются следующие выплаты компенсационного характера:

- а) выплаты работникам, занятым на работах с вредными и (или) опасными условиями труда;
- б) выплаты за работу в местностях с особыми климатическими условиями;
- в) выплаты за работу в условиях, отклоняющихся от нормальных (при выполнении работ различной квалификации, совмещении профессий (должностей), сверхурочной работе, работе в ночное время и при выполнении работ в других условиях, отклоняющихся от нормальных);
- г) надбавки за работу со сведениями, составляющими государственную тайну, их засекречиванием и рассекречиванием, а также за работу с шифрами.

3.3. Оплата труда работников Института, занятых на работах с вредными и (или) опасными условиями труда, производится в повышенном размере по результатам специальной оценки условий труда. Если по итогам специальной оценки условий труда рабочее место признается безопасным, то повышение оплаты труда не производится.

3.4. При совмещении должностей (профессий), расширении зон обслуживания, увеличении объема работы или при исполнении обязанностей временно отсутствующего работника без освобождения от работы, определенной трудовым договором, работникам Института устанавливается доплата по соглашению сторон, размер которой устанавливается по соглашению сторон с учетом содержания и (или) объема дополнительной работы.

Размер доплаты и сроки ее начисления устанавливаются в трудовом договоре (дополнительном соглашении к трудовому договору).

3.5. Доплата за работу в ночное время производится работникам за каждый час работы в ночное время. Ночным считается время с 10 часов вечера до 6 часов утра. За каждый час работы в ночное время производить доплату в размере 20% часовой тарифной ставки (оклада, рассчитанного за час работы) за каждый час работы в ночное время (ст. 154 ТК РФ, Постановление Правительства РФ от 22.07.2008 № 554)..

3.6. Оплата сверхурочной работы, оплата за работу в выходные и нерабочие праздничные дни работникам Института устанавливаются в соответствии со статьями 152 и 153 Трудового кодекса Российской Федерации (Собрание законодательства Российской Федерации, 2002, № 1, ст. 3; 2017, № 25, ст. 3594).

3.7. Процентная надбавка за работу со сведениями, составляющими государственную тайну, их засекречиванием и рассекречиванием, а также за работу с шифрами устанавливается в размере и порядке, определенном законодательством Российской Федерации.

Размер доплаты и сроки ее начисления устанавливаются в трудовом договоре (дополнительном соглашении к трудовому договору).

#### **IV. Порядок и условия установления выплат стимулирующего характера**

4.1. В целях поощрения работников Института за выполненную работу в соответствии с Перечнем видов выплат стимулирующего характера работникам Института устанавливаются следующие виды выплат стимулирующего характера:

- выплаты за интенсивность и высокие результаты работы;
- выплаты за качество выполняемых работ;
- выплаты за стаж непрерывной работы, выслугу лет;
- премиальные выплаты по итогам работы.

4.2. Финансирование выплат стимулирующего характера осуществляется за счет финансового обеспечения.

4.3. Размеры и условия осуществления выплат стимулирующего характера устанавливаются в соответствии с Положением, коллективным договором, локальным нормативным актом, принимаемым при согласовании с представительным органом (профсоюзной организацией) работников, и конкретизируются в трудовом договоре работника.

Максимальным размером выплаты стимулирующего характера не ограничены.

4.4. Выплаты за качество выполняемых работ устанавливаются с целью мотивации работников Института к повышению уровня квалификации.



4.5. Размеры и условия осуществления выплат стимулирующего характера для всех категорий работников Института устанавливаются с учетом разрабатываемых в Институте показателей и критериев оценки эффективности труда работников. При этом учитывается:

4.5.1. Для научных работников Института:

трудовой вклад научного работника в выполнение проводимых Институтом научно-исследовательских работ (в составе временных творческих коллективов);

участие в разработке учебно-методических, научно-методических публикаций, пособий, рекомендаций, а также участие в семинарах, проводимых Институтом, выступления по поручению руководства Института на конференциях и симпозиумах;

публикационную активность в рецензируемых отечественных и ведущих зарубежных периодических изданиях, в журналах, индексируемых в наукометрических базах данных;

публикации по профилю научной деятельности Института монографий, книг и учебников;

осуществляемое по поручению руководства института наставничество, научное руководство аспирантами;

организацию и проведение мероприятий, направленных на повышение авторитета и имиджа российской науки как внутри страны, так и за ее пределами;

непосредственное участие в выполнении грантов, конкурсах, договорах гражданско-правового характера, экспериментальных группах и других приносящих доход мероприятиях;

непосредственное участие в реализации национальных проектов, федеральных и региональных целевых программ в области научных исследований, грантов государственных научных фондов;

наличие объектов интеллектуальной собственности, получение охранных документов, патентов на них;

участие в методической работе и инновационной деятельности Института;

освоение программ повышения квалификации или профессиональной подготовки;

присуждение ученой степени и (или) ученого звания и (или) почетного звания; использование новых эффективных технологий в процессе работы;

успешное выполнение планов научно-исследовательских работ и других работ исследовательского характера за определенный срок (квартал, год) или по завершении работы (этапа);

достижения в инновационной деятельности Института;

выполнение особо важных и срочных работ;

другие показатели и условия.

Эффективность деятельности научных работников определяется комиссией и оформляется протоколом в соответствии с принятыми показателями и критериями по балльной системе на основе «Положения об оценке эффективности деятельности работников ФГБНУ ВНИИСБ при реализации условий эффективного контракта».

4.5.2. Для работников Института, осуществляющих трудовую деятельность по профессиям рабочих:

особый режим работы (связанный с обеспечением безаварийной, безотказной и бесперебойной работы инженерных и хозяйственно-эксплуатационных систем жизнеобеспечения Института);

выполнение особо важных и срочных работ и других видов работ, связанных со спецификой деятельности Института;

другие показатели и условия.

4.5.3. Для всех категорий работников:

успешное и добросовестное исполнением работником своих должностных обязанностей в соответствующем периоде;

инициативу, творчество, новаторство и внедрение современных форм и методов организации труда;



качественную подготовку и проведение мероприятий, связанных с уставной деятельностью Института;

выполнение порученной работы, связанной с обеспечением рабочего процесса или уставной деятельности Института;

качественную подготовку и своевременную сдачу отчетности;

участие работника в выполнении важных работ, мероприятий;

разработку и внедрение рационализаторских предложений;

другие показатели и условия.

4.4. Конкретный размер выплаты стимулирующего характера может определяться как в процентах к окладу работника, так и в абсолютном размере. Условия получения выплат стимулирующего характера, критерии и показатели, определяющие достижение этих условий, а также периодичность данных выплат устанавливаются в действующем трудовом договоре (дополнительном соглашении к трудовому договору) работника.

4.5. Условия прекращения (остановки) осуществления выплат стимулирующего характера должны быть связаны исключительно со сроками, установленными в трудовом договоре (дополнительном соглашении к трудовому договору) работника.

4.6. Конкретный размер выплаты стимулирующего характера, которая выплачивается работнику с периодичностью, указанной в трудовом договоре (дополнительном соглашении к трудовому договору), определяется с учетом достижения условий (значений критериев и показателей), установленных для данной выплаты.

#### **V. Условия оплаты труда руководителя Института, его заместителей, главного бухгалтера**

5.1. Условия оплаты труда Директора Института определяются трудовым договором.

5.2. Размер оклада Директора Института определяется Министерством науки и высшего образования Российской Федерации и отражается в трудовом договоре либо в дополнительном соглашении к трудовому договору с Директором Института.

5.3. Оклады Заместителей Директора, Главного бухгалтера и Научного руководителя Института устанавливаются на 10—30 % ниже оклада Директора Института приказами по Институту.

5.4. Директору Института устанавливаются следующие виды выплат стимулирующего характера:

за интенсивность и высокие результаты работы;

премиальные выплаты по итогам работы.

Выплата за интенсивность и высокие результаты работы Директору осуществляется по решению Министерства науки и высшего образования Российской Федерации за достижение высоких результатов работы с указанием размера такой выплаты.

Премиальные выплаты по итогам работы осуществляются по решению Министерства науки и высшего образования Российской Федерации с учетом достижения показателей государственного задания на оказание государственных услуг (выполнение работ), а также иных показателей эффективности деятельности.

5.5. Директору Института устанавливаются выплаты компенсационного характера в соответствии с главой III Положения в зависимости от условий труда.

5.6. Заместители Директора Института и главный бухгалтер имеют право на получение выплат компенсационного и стимулирующего характера в соответствии с главами III и IV Положения в зависимости от условий их труда.

5.7. Соотношение среднемесячной заработной платы Директора, Заместителей директора, главного бухгалтера и среднемесячной заработной платы работников Института (без учета заработной платы директора, заместителей директора и главного бухгалтера) не может превышать предельный уровень соотношения среднемесячной заработной платы директора, заместителей директора, главных бухгалтеров федеральных бюджетных, автономных и казенных учреждений, подведомственных Министерству науки и высшего образования Российской Федерации, и среднемесячной заработной платы работников этих учреждений (без



учета заработной платы руководителя, заместителей руководителя, главного бухгалтера), установленный приказом Министерства науки и высшего образования Российской Федерации от 20 ноября 2018 г. № 64н (зарегистрирован Министерством юстиции Российской Федерации 10 декабря 2018 г., регистрационный № 52945).

#### **VI. Условия выплат социального характера**

6.1. Из фонда оплаты труда работникам Института может быть оказана материальная помощь. Конкретные условия выплаты материальной помощи, а также ее размеры устанавливаются приказом директора института.

6.2. Материальная помощь оказывается работникам по их заявлению при предъявлении подтверждающих необходимость оказания материальной помощи документов, или на основании служебной записки руководителя подразделения.

6.3. Работникам выплачивается материальная помощь в следующих случаях:

- в связи с юбилейной датой работника (начиная с 50-лет, каждые 5 лет) - 1 МРОТ;
- при наступлении непредвиденных событий (несчастный случай, пожар, кража и др.), требующих значительных затрат денежных средств, подтвержденных соответствующими документами - 1 МРОТ;
- в связи со смертью близких родственников, подтвержденный соответствующими документами - 1 МРОТ;
- в связи со смертью работника - 3 МРОТ;
- в связи со смертью бывшего работника - пенсионера института - 1 МРОТ;
- в связи с увольнением после оформления пенсии (выплачивается один раз) - 2 МРОТ;
- в иных случаях до 1 МРОТ включительно.
- в связи с рождением или усыновлением ребенка. Материальная помощь выдается единовременно в течение первого года после рождения (усыновления) ребенка. Размер и целесообразность выплаты устанавливается Директором, но не более 50 000 рублей на каждого ребенка.

6.4. Указанные выплаты производятся по приказу директора при наличии финансовых средств. Размер МРОТ устанавливается законодательством РФ.

#### **VII. Другие вопросы оплаты труда.**

7.1. Заработная плата выплачивается 4-го и 19-го числа каждого месяца. В случае задержки выплаты работникам заработной платы и других нарушений в сфере оплаты труда Директор Института несет ответственность в соответствии с ТК РФ и иными федеральными законами.

7.2. При отсутствии или недостатке соответствующих (бюджетных или внебюджетных) финансовых средств Директор Института вправе приостановить выплату стимулирующих надбавок, уменьшить либо отменить их выплату, предупредив работников об этом в установленном законодательством порядке.

7.3. При наличии денежных средств от предпринимательской и иной деятельности руководитель Директор Института имеет право:

- установить сотрудникам дополнительные надбавки за большой объем работ, за успешное их выполнение в течение года и т.д.;

7.4. В связи с производственной необходимостью Директор Института может нанять работников, выполняющих работы по договорам гражданско-правового характера, и других лиц не списочного состава; сроки выполнения, объем работ и его оплата определяется договором подряда учреждения и исполнителями работ.

#### **VIII. Порядок перечисления денежных средств по безналичному расчету на банковские счета работников.**



8.1. На банковский номер (пластиковую карточку для выплаты заработной платы) работника, указанный в его письменном заявлении, работодатель перечисляет выплаты, входящие в систему оплаты труда, и иные производственные выплаты в его пользу:

- материальная помощь
- премии
- возмещение затрат по командировочным, хозяйственным расходам
- и др.

8.2. Каждый работник получает расчетный листок в бухгалтерии у бухгалтера по расчету заработной платы в любой рабочий день, начиная со дня выдачи заработной платы.

## **IX. Другие вопросы**

9.1. Выплата материальной помощи Директору Института производится на основании подтверждающих документов в следующих случаях:

- а) вступление в брак Директора Института (в размере оклада);
- б) рождение ребенка у Директора Института (в размере оклада);
- в) смерть супруга, супруги, родителей, детей Директора Института (в размере оклада);
- г) утрата или повреждение имущества Директора Института в связи с несчастным случаем, стихийным бедствием (в размере оклада);
- д) 50-летие, 60-летие Директора Института и далее каждые пять лет (в размере оклада);
- е) болезнь Директора Института свыше одного месяца подряд (в размере оклада).

9.2. В случае смерти Директора Института материальная помощь выплачивается семье умершего (супруге (супругу), родителям, детям) на основании подтверждающих родство документов (в размере оклада).

9.3. Решение о выплате материальной помощи Директору Института оформляется приказом Министерства науки и высшего образования Российской Федерации.

9.4. Условия выплаты материальной помощи заместителям директора, главному бухгалтеру Института и работникам, ее конкретные размеры устанавливаются локальным актом при согласовании с представительным органом (профсоюзной организацией) работников.

9.5. Решение об оказании материальной помощи заместителям директора, главному бухгалтеру и работникам принимается Директором Института после рассмотрения мотивированного письменного заявления работника, заместителя директора или главного бухгалтера и документов, подтверждающих наличие оснований для получения материальной помощи.

Работникам Института при наличии средств по фонду оплаты труда могут выплачиваться иные выплаты социального характера (в том числе в связи с выходом на пенсию, к юбилейным датам и праздникам, в связи с получением государственных наград Российской Федерации и ведомственных наград Министерства науки и высшего образования Российской Федерации).



Приложение № 1 к Положению об  
оплате труда работников Федерального  
государственного бюджетного  
научного учреждения «Всероссийский  
научно-исследовательский институт  
сельскохозяйственной биотехнологии»

**Минимальные размеры окладов  
по профессиональным квалификационным группам (уровням)**

| № п/п                                                                                                                                                                  | Профессиональная квалификационная группа(уровень) | Минимальный размер оклада, руб. |
|------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------|---------------------------------------------------|---------------------------------|
| <b>I. Минимальные размеры окладов по профессиональным квалификационным группам должностей работников сферы научных исследований и разработок<sup>1</sup></b>           |                                                   |                                 |
| <b>1. Профессиональная квалификационная группа должностей научно-технических работников второго уровня</b>                                                             |                                                   |                                 |
| 1.1.                                                                                                                                                                   | 1 квалификационный уровень                        | 13 000                          |
| 1.2.                                                                                                                                                                   | 2 квалификационный уровень                        | 13 500                          |
| 1.3.                                                                                                                                                                   | 3 квалификационный уровень                        | 14 000                          |
| 1.4.                                                                                                                                                                   | 4 квалификационный уровень                        | 14 900                          |
| <b>2. Профессиональная квалификационная группа должностей научно-технических работников третьего уровня</b>                                                            |                                                   |                                 |
| 2.1.                                                                                                                                                                   | 1 квалификационный уровень                        | 15 700                          |
| 2.2.                                                                                                                                                                   | 2 квалификационный уровень                        | 17 000                          |
| 2.3.                                                                                                                                                                   | 3 квалификационный уровень                        | 18 400                          |
| 2.4.                                                                                                                                                                   | 4 квалификационный уровень                        | 19 800                          |
| <b>3. Профессиональная квалификационная группа должностей научных работников и руководителей структурных подразделений</b>                                             |                                                   |                                 |
| 3.1.                                                                                                                                                                   | 1 квалификационный уровень                        | 23 800                          |
| 3.2.                                                                                                                                                                   | 2 квалификационный уровень                        | 27 300                          |
| 3.3.                                                                                                                                                                   | 3 квалификационный уровень                        | 30 800                          |
| 3.4.                                                                                                                                                                   | 4 квалификационный уровень                        | 34 300                          |
| 3.5.                                                                                                                                                                   | 5 квалификационный уровень                        | 37 800                          |
| <b>II. Минимальные размеры окладов по профессиональным квалификационным группам общепрофессиональных должностей руководителей, специалистов и служащих<sup>2</sup></b> |                                                   |                                 |
| <b>4. Профессиональная квалификационная группа «Общепрофессиональные должности служащих первого уровня»</b>                                                            |                                                   |                                 |
| 4.1.                                                                                                                                                                   | 1 квалификационный уровень                        | 13 000                          |
| 4.2.                                                                                                                                                                   | 2 квалификационный уровень                        | 13 400                          |



| <b>5. Профессиональная квалификационная группа «Общепромышленные должности служащих второго уровня»</b>    |                            |        |
|------------------------------------------------------------------------------------------------------------|----------------------------|--------|
| 5.1.                                                                                                       | 1 квалификационный уровень | 13 800 |
| 5.2.                                                                                                       | 2 квалификационный уровень | 15 100 |
| 5.3.                                                                                                       | 3 квалификационный уровень | 16 300 |
| 5.4.                                                                                                       | 4 квалификационный уровень | 17 100 |
| 5.5.                                                                                                       | 5 квалификационный уровень | 18 200 |
| <b>6. Профессиональная квалификационная группа «Общепромышленные должности служащих третьего уровня»</b>   |                            |        |
| 6.1.                                                                                                       | 1 квалификационный уровень | 19 600 |
| 6.2.                                                                                                       | 2 квалификационный уровень | 21 200 |
| 6.3.                                                                                                       | 3 квалификационный уровень | 22 400 |
| 6.4.                                                                                                       | 4 квалификационный уровень | 23 900 |
| 6.5.                                                                                                       | 5 квалификационный уровень | 25 800 |
| <b>7. Профессиональная квалификационная группа «Общепромышленные должности служащих четвертого уровня»</b> |                            |        |
| 7.1.                                                                                                       | 1 квалификационный уровень | 27 800 |
| 7.2.                                                                                                       | 2 квалификационный уровень | 29 100 |
| 7.3.                                                                                                       | 3 квалификационный уровень | 30 800 |
|                                                                                                            |                            |        |

Внести должность Профессиональная квалификационная группа «Общепромышленные должности служащих третьего уровня» 1 квалификационный уровень Специалист по закупкам, специалист по договорной работе, инженер-сметчик, помощник директора по инновационной деятельности.



Приложение № 2 к Положению об  
оплате труда работников Федерального  
государственного бюджетного  
научного учреждения «Всероссийский  
научно-исследовательский институт  
сельскохозяйственной биотехнологии»

|                                                                                                                          |                            |        |
|--------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------|----------------------------|--------|
| Минимальные размеры окладов по профессиональным квалификационным группам общепромышленных профессий рабочих <sup>5</sup> |                            |        |
| <b>1. Профессиональная квалификационная группа «Общепромышленные профессии рабочих первого уровня»</b>                   |                            |        |
| 1.1.                                                                                                                     | 1 квалификационный уровень | 13 000 |
| 1.2.                                                                                                                     | 2 квалификационный уровень | 13 500 |
| <b>2. Профессиональная квалификационная группа «Общепромышленные профессии рабочих второго уровня»</b>                   |                            |        |
| 2.1.                                                                                                                     | 1 квалификационный уровень | 14 000 |
| 2.2.                                                                                                                     | 2 квалификационный уровень | 15 000 |
| 2.3.                                                                                                                     | 3 квалификационный уровень | 16 500 |
| 2.4.                                                                                                                     | 4 квалификационный уровень | 18 000 |



Приложение № 3 к Положению об оплате труда работников Федерального государственного бюджетного научного учреждения «Всероссийский научно-исследовательский институт сельскохозяйственной биотехнологии»

| ПКГ должностей научных работников и руководителей структурных подразделений |                        |                            |
|-----------------------------------------------------------------------------|------------------------|----------------------------|
| Наименование должностей                                                     | Повышающий коэффициент | Должностной оклад в рублях |
| <b>1 квалификационный уровень- размер оклада 23800 руб.</b>                 |                        |                            |
| Младший научный сотрудник,                                                  | 1                      | <b>23800</b>               |
| Младший научный сотрудник, со степенью кандидата наук                       | 1,1261                 | 26800                      |
| <b>научный сотрудник</b>                                                    | 1,065                  | <b>25300</b>               |
| научный сотрудник со степенью кандидата наук                                | 1,12                   | 28300                      |
| <b>2 квалификационный уровень-размер оклада 27300 руб.</b>                  |                        |                            |
| Старший научный сотрудник                                                   | 1                      | <b>27300</b>               |
| Старший научный сотрудник со степенью кандидата наук                        | 1,11                   | 30300                      |
| Старший научный сотрудник со степенью доктора наук                          | 1,257                  | 34300                      |
| <b>3 квалификационный уровень-размер оклада 30800 руб.</b>                  |                        |                            |
| Ведущий научный сотрудник                                                   | 1                      | <b>30800</b>               |
| Ведущий научный сотрудник со степенью кандидата наук                        | 1,0975                 | 33800                      |
| Ведущий научный сотрудник со степенью доктора наук                          | 1,2272                 | 37800                      |
| <b>4 квалификационный уровень-размер оклада 34300 руб.</b>                  |                        |                            |
| Главный научный сотрудник                                                   | 1                      | <b>34300</b>               |
| Главный научный сотрудник со степенью кандидата наук                        | 1,0875                 | 37300                      |
| Главный научный сотрудник со степенью доктора наук                          | 1,2041                 | 41300                      |



Всего прошнуровано, пронумеровано  
и скреплено печатью 15 листов.  
Руководитель: ДИРЕКТОР  
ФГБНУ ВНИИСБ  
Г. И. КАРЛОВ  
МОСКВА

ПРАВИТЕЛЬСТВО МОСКВЫ  
ДЕПАРТАМЕНТ ТРУДА И СОЦИАЛЬНОЙ  
ЗАЩИТЫ НАСЕЛЕНИЯ ГОРОДА МОСКВЫ  
ИЗМЕНЕНИЯ И ДОПОЛНЕНИЯ  
КОЛЛЕКТИВНОГО ДОГОВОРА  
ЗАРЕГИСТРИРОВАН  
№ 577 от 01.06.2021 г. *Гри*